

# 採用のクオリティを上げる！ 面接質問事例8選！

---



歯科医院・クリニックの経営参謀

MECEプロデュース

大石江利子

## 「応募者の本質を見抜く質問」

通常、応募者は面接官からの質問に、  
すぐ回答できるように、準備をしてきています。

簡単に推測できる普通の質問では、

採用されやすいように、

本心とは別の回答をしてくる可能性があります。

変わった質問を投げかければ、

瞬発力、柔軟性、適応能力を知ることができます。

応募者の本質を見抜く質問をご紹介します。

## ① 協調性を見抜く

### Question

ご自身の長所の中で、周囲の人にあまり伝わっていない、理解されていないなと思う長所は何ですか？

### intention

**多く出てくる場合は、協調性の低い人の特長。協調性がある人は、キチンと表現できるはずです。**

## ② 素直に感謝できるかを見抜く

### Question

今まで生きてきた中で、恩義を受けたといえる人物は誰ですか？

どのような恩か、簡単に教えて下さい。  
その方にはどのような様にして恩返しをしましたか？

### intention

**報恩精神のある人材は貢献度も高い。**

**価値観がどのように形成されたのかがわかります。**

### ③ 本人の本質を見抜く

#### Question

友人はあなたのことを何と  
いいますか？

#### intention

**身近な人からの印象が、普段  
の人柄や性格を知ることがで  
きます。**

## ④ 本人の本質を見抜く

### Question

あなたを動物に例えるとなん  
ですか？

### intention

自分の性格に対する自己分析  
ができているのか。

抽象的な質問に対して、筋道  
を立てて回答できるかといっ  
た、ロジカルシンキング力が  
わかります。

## ⑧ 本人の本質を見抜く

### Question

自分が「これだけは他の人に負けない」と思う強みは何ですか？  
逆に、克服したい弱みは？

### intention

**自己分析力や自己認識の正確さ、成長意欲を探る。強みと弱みのバランスもチェックします。**

## ⑥ ストレス耐性を見抜く

### Question

仕事する上で「これ」があれば  
耐えられると言うものは何かを  
教えて下さい。

### intention

**何か夢中になれるものがある  
と、上手くストレスを発散で  
きる。**



## ⑦ ストレス耐性を見抜く

### Question

理不尽な出来事に会った時、どのように対応しますか？

そのとき感じたストレスとどう向き合いますか？

### intention

**ストレスをどう避けるかが  
わかります。**

## ⑧ コミュニケーション能力を見抜く

### Question

前職や過去の職場や学校で、  
一番苦手だった人はどんな人  
ですか？その人とはどう向き  
合いましたか？

### intention

**苦手な状況や人間関係にどう  
対処するかで、対人スキルや  
問題解決力がわかります。**